



IN ABSENTIA er et samarbeid mellom:

Utvikling.org AS

Utvikling.org har i løpet av sine seks års eksistens blitt Norges ledende aktør på åpne HMS-kurs. Samarbeid med Europas største aktør på HMS-opplæring (IOSH) og engasjerte instruktører, samt bruk av e-læring som et av læringsmidlene, er noe av årsaken til vår suksess. Vi har også gjennomført lederutvikling for en rekke selskaper og ofte er også oppfølging og reduksjon av sykefravær tema også der. Mange av våre kunder opplever betydelig nedgang i sykefraværet ved fokus og god oppfølging.

Telefon: 21 690 690

E-post: post@utvikling.org

www.utvikling.org

Utvikling.org 

Absentia AS

Absentia AS ble etablert i 2001 med mål om å være et senter for arbeidsmiljø, der alle i virksomheten skal finne nødvendig informasjon til bruk i det daglige. Vi ønsker å være et uavhengig tilbud som kan gi gode råd i arbeid som utføres i en organisasjon rettet mot de ansatte – med mål om økt trivsel og lavere sykefravær. Med daglige nyheter relatert til arbeidsmiljø, har vi blitt et aktuelt nettsted som får stadig økt trafikk og relevans.

Telefon: 45 86 01 55

E-post: henning@absentia.no

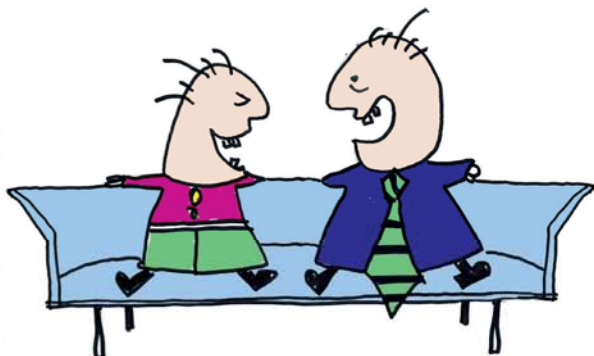
www.absentia.no

absentia



DET ULTIMATE SYKEFRAVÆRSSYSTEMET

- ▶ Enkelt og rimelig system for å hjelpe personalansvarlige å følge opp sine medarbeidere i tråd med regelverk og bedriftsinterne rutiner
- ▶ Oppdatert med de nye IA-reglene for oppfølging av sykmeldte
- ▶ Spesielt fokus på gradert sykmelding
- ▶ Skiller mellom egenmeldt fravær, fravær ved barns sykdom og legemeldt fravær
- ▶ Gode rapportverktøy som viser hvilke ledere som overholder sine plikter – og hvem som ikke gjør det
- ▶ God sykefraværstatistikk



Utvikling.org 

absentia

10 gode grunner for å velge IN ABSENTIA



1 ▶ Godt lederverktøy

Nærmeste personalleder får hjelp til oppfølging av fravær slik at den sykemeldte blir tatt godt vare på. Med rutiner som følger NAVs krav og mulighet for bedriftsinterne rutiner kan du være trygg på at alle blir fulgt opp. Tett dialog er viktig, og med denne løsningen blir også personal- og avdelingsledere fulgt tett opp, slik at dere sammen reduserer fraværet.

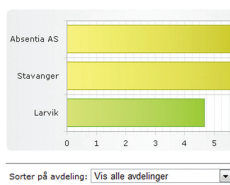
2 ▶ Prisen

Absentia.no hjelper deg å holde fokus på det du er god på – å produsere fornøyde kunder – samtidig som du følger opp fravær på en god måte og i henhold til de kravene som stilles. Prisen gjør løsningen til en svært god investering.

Ansatte	Pris/mnd	
< 20	299,-	Inkluderer én bruker,
20-50	499,-	brukere utover dette
> 50	799,-	koster 99,- pr mnd.

3 ▶ God statistikk

Fraværet presenteres grafisk ved hjelp av farger og kan sorteres på måned og avdeling. I henhold til ditt firma sitt fraværsmål blir fraværet presentert med rødt, gult eller grønt.



4 ▶ Rask oppfølging

Oppfølgingen gjøres enklere og mer effektiv ved hjelp av en kronologisk oversikt. Med enkel tilgang til maler og dokumenter, har du kontroll og følger opp fraværet på en god måte.

- 09.12.2009 Første sykemelding
- 09.12.2009 Blomster eller besøk
- 11.12.2009 Første oppfølgings
- 16.12.2009 Legemiddelfravær
- 16.12.2009 Omsorgsbesøk
- 29.12.2009 Blomster eller besøk

Rutine fulgt opp

5 ▶ Bedriftsinterne rutiner

I tillegg til rutine som allerede er i systemet, kan du legge til egne bedriftsinterne rutiner. Dette gir deg muligheten til å sette de ansatte i fokus på bedriftens premisser.

Bedriftsinterne rutiner Generelle rutiner

- [1. Dag\(er\) Blomster eller besøk](#)
- [8. Dag\(er\) Omsorgsbesøk](#)
- [21. Dag\(er\) Blomster eller besøk](#)
- [1. Måned\(er\) Inviter på kaffe](#)

6 ▶ Delegér ansvar

Fordel ansvar for oppfølging av fravær på avdelingsledere. Systemet gir også oversikt over hvor effektiv ansvarsdelingen er, slik at du kan gjøre endringer der dette er nødvendig.

Ansattnummer	<input type="text"/>
Avdeling	<input type="text" value="Velg avdeling"/>
Ansatt siden	<input type="text"/>
Stillingsprosent	<input type="text"/>
Pårørende	<input type="text"/>
Pårørende tlf	<input type="text"/>

7 ▶ Enkel meny

Ved hjelp av en enkel toppmeny vil du enkelt navigere mellom verktøyene.



8 ▶ Smart startside

Startsiden gir deg raskt oversikten over de oppfølginger som skal gjøres i nærmeste fremtid. Her får du også informasjon relatert til hendelse og tips til hvilke initiativ som er naturlig å ta.

02.okt - Anne Mon - Første sykemelding...
04.okt - Anne Mon - Blomster eller...
05.okt - Anne Mon - Første oppfølg...
09.okt - Anne Mon - Legemiddelfravær...
09.okt - Anne Mon - Omsorgsbesøk...
22.okt - Anne Mon - Blomster eller...
02.nov - Anne Mon - Inviter på kaffe...
02.nov - Anne Mon - Oppfølgings med...
20.nov - Velkommen til Absentia.no...
20.nov - Har du husket å registrer...
20.nov - Har du husket å registrer...

Anne Mon - Første sykemeldingsdag
Registrer fravær og fraværsgrunn (egenmeldt/legemiddelt). Hvis ikke den sykemeldte selv har tatt kontakt med arbeidsplassen, ta kontakt for å følge opp allerede fra første dag.

Side 1 av 3
Gå til: Ingen svarer
Slett melding

9 ▶ Fanebasert informasjon

Informasjon om firma presenteres og registreres ved hjelp av faner. Dette gjør det greit å holde informasjonen oppdatert til en hver tid.

Firmainfo	Avdelinger	Kursdeltakelser	Fakturaer	Ordre
Firmanavn	Absentia AS	Faktura navn	Absentia AS	
Adresse	<input type="text"/>	Fakt.adresse	<input type="text"/>	
Adresse 2	<input type="text"/>	F.adresse 2	<input type="text"/>	
Postnr	<input type="text"/>	Fakt.postnr	<input type="text"/>	
Poststed	<input type="text"/>	F.poststed	<input type="text"/>	
Telefon	92268628	Referanse	<input type="text"/>	
Epost	dahl@absentia.no	Faks	<input type="text"/>	

[Laare endringer](#)

10 ▶ Flere avdelinger

Du kan registrere flere avdelinger og delegere oppfølging av de ansatte på avdelingsledere. Dette gjør oppfølgingen mer effektiv og bedre for den ansatte.

Sorter på avdeling:

Navn	Telefon	E-post	Ansatt siden	Avdeling	
Agnete Marg			01.07.2006	Stavanger	Rediger
Anne Mon			01.01.2005	Larvik	Rediger
Arne Brua			15.10.2008	Stavanger	Rediger
Bjørn Pål			12.02.2009	Stavanger	Rediger
Gårdine Ophaug			01.04.2007	Stavanger	Rediger
Hans Jamander			15.05.2009	Stavanger	Rediger
Jonas Phipe			20.10.2004	Stavanger	Rediger
Kent Grue			12.05.2007	Larvik	Rediger
Maren Årgel			05.04.2009	Stavanger	Rediger
Mari Palonskj			03.12.2008	Larvik	Rediger

1 2 3

